



COMUNE di CURINGA
Provincia di Catanzaro

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 73 del 16/05/2017

OGGETTO : Approvazione progetto “ insieme per la nostra crescita” con l'utilizzo di lavoratori LSU ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n.468/1997 ed art. 1 bis della Legge n.189 del 29/11/2015.

L'anno **DUEMILADICIASSETTE**, il giorno **sedici**, del mese di **maggio** , alle ore **18,45**, nella sala delle riunioni, ubicata nella Sede Comunale, sono stati per oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome		Nome	Carica	Presente	Assente
PALLARIA	Ing.	Domenico Maria	Sindaco –		X
MAIELLO	D.ssa	Patrizia Giovanna	Vice Sindaco	X	
SERRATORE	Stud. Univ.	Barbara Ornella	Assessore	X	
FRIJIA	Per. Agr.	Giuseppe	Assessore	X	
MAIELLO	Geom.	Antonio	Assessore	X	
			Totale	4	1

Partecipa con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa Rosetta Cefalà.

Il Vice Sindaco, Dott.ssa patrizia Giovanna Maiello, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO :

- questo Comune è stato assegnatario, a seguito di regolari istanze, di lavoratori percettori di indennità di mobilità ordinaria, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n.468/1997;
- che la legge n.189/2015, di conversione del D.L. n.154/2015, ha modificato quest'ultimo con l'inserimento, dopo l'art.1, dell'art.1 bis recante "*Misure urgenti in materia di attività di pubblica utilità*", volto a consentire alle Amministrazioni Pubbliche di ricorrere a quanto disposto dagli artt. 7 e 8 del già richiamato D.Lgs. 468/1997, anche in relazione a progetti di attività e lavori socialmente utili, che hanno avuto inizio prima della data di adozione della convenzione quadro di cui al comma 2 dell'art.26, comma 12, del D.Lgs. n.150/2015.
- che, in virtù di quanto precede, questo Comune intende ancora avvalersi dell'opera dei lavoratori di cui trattasi, per un progetto di intervento afferente, nello specifico, i servizi di trasporto scolastico, i servizi Generali interni ed il Settore Tecnico-manutentivo dell'Ente.
- che, in tal senso, questo Ente si è determinato a procedere alla richiesta presso il competente Centro Per l'Impiego territorialmente competente di Lamezia Terme, di un congruo numero di lavoratori, da utilizzare nei limiti orari e funzionali imposti dalla normativa vigente di settore.

DATO ATTO CHE, in particolare, nell'ottica di garantire ai cittadini qualità, efficacia ed efficienza nei servizi loro erogati, si ritiene opportuno potenziare gli uffici con personale di supporto da utilizzare segnatamente con riferimento al servizio di trasporto scolastico, ai servizi Generali interni ed al Settore Tecnico-manutentivo dell'Ente.

RITENUTO opportuno ricorrere, ai sensi dell'art.7 della legge n.468/1997 e dell'art. 1 bis della Legge n.189 del 29/11/2015, all'utilizzo di lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art.4, c.1, lettera c) e d) della stessa legge, al fine di assicurare, per un periodo di diciotto mesi, il rafforzamento degli uffici dell'Ente.

RILEVATO che, a seguito di opportune verifiche, è stato predisposto un progetto per l'impiego dei lavoratori sopra indicati, che si allega, quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, progetto che riguarda i seguenti profili professionali:

- N. 5 Categoria C – di cui uno con il profilo professionale di Geometra;
- N.15 Categoria B/A – lavoratori in possesso di patente D e/o Certificato di abilitazione professionale o qualificazione per conducente, di cui uno con patente di guida per macchine operatrici complesse;
- N.5 Categoria B- lavoratori con il profilo di esecutori amministrativi;
- N.10 Categoria A – operai generici ed ausiliari (operaio comune, edile, manovale e saldatore).

PRESO ATTO CHE :

- i nominativi dei lavoratori da utilizzare nel progetto saranno definiti con successivo provvedimento, in base all'esito dei colloqui verbali ai quali saranno sottoposti i candidati avviati dal Centro per l'impiego territoriale;
- il progetto avrà durata di 18 mesi dal momento dell'effettivo avvio del progetto e con le persone impiegate non sarà instaurato alcun tipo di rapporto di lavoro;
- l'utilizzo dei lavoratori cesserà comunque non appena terminato il periodo di godimento da parte degli stessi del trattamento previdenziale;
- ai lavoratori verrà garantita la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché la responsabilità civile verso terzi, nei limiti previsti dalle vigenti normative in materia.

VISTO il T.U.E.L.;

VISTO lo Statuto Comunale;

RICHIAMATI:

-il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione commissariale n.1 del 7 gennaio 2013;

- il Regolamento comunale sul funzionamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n.49 del 24 maggio 2012 , come successivamente modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n. 153 del 6 novembre 2014;

- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019 approvato giust deliberazione di G.C. n. 10 del 31/01/2017;

Richiamate altresì:

- la delibera di Consiglio Comunale n.14 del 26/04/2017 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017/2019;

- la delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 26/04/2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017 nonché il bilancio pluriennale 2017/2019;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art.49- 1° comma del T.U.E.L.- D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli, resi nella forma di legge,

DELIBERA

- A) Di approvare**, con le norme e le condizioni indicate in premessa, l'allegato progetto sub "A" per l'utilizzo di n.35 lavoratori ai sensi dell'art.7 della legge n.468/1997 e dell'art. 1 bis della Legge n.189 del 29/11/2015, tutt'oggi vigenti.
- B) Di dare atto** che la spesa presunta per la copertura assicurativa (INAIL – RC) verrà imputata dal Responsabile dell'Area Finanziaria nell'apposito capitolo di spesa del bilancio 2017/2019, esercizio 2017,sulla base dell'esigibilità delle obbligazioni, in relazione all'effettivo personale assegnato.
- C) Di dare indirizzo** operativo al Responsabile dell'Area Affari Generali perché provveda all'adozione di tutti gli atti consequenziali.
- D) Di inoltrare** al Centro per l'Impiego territoriale apposita richiesta per l'utilizzo di n.35 lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art.4, c.1, lettera c) e d) della legge n.468/1997 sopra citata, residenti nel Comune di Curinga o nell'area della sezione circoscrizionale per l'impiego o, in mancanza, appartenente ad altra circoscrizione adiacente.
- E) Di dare atto** che le modalità d'impiego sono quelle indicate nell'allegato progetto sub "A".
- F) Di dare,altresì,** atto che l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili non comporta in alcun caso l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato con il Comune di Curinga.
- G) Di precisare** che il rapporto è disciplinato dall'art.8 del D.Lgs. n.468/1997.
- H) Di dichiarare** il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 del T.u.e.l.,- D.Lgs. n.267/2000.

progetto " Insieme per la nostra crescita" con l'utilizzo di lavoratori LSU ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n.468/1997 ed art. 1 bis della Legge n.189 del 29/11/2015

• **PREMESSA**

Le Pubbliche Amministrazioni in base a quanto disposto dalla legge 233 del 03/07/1991, dal D.Lgs. 1° dicembre 1997 n.468 e successive modificazioni ed integrazioni, dall'art.45 della legge 144/1999, e, da ultimo, dall'art. 1 Bis della Legge n.189/2015, tutt'oggi vigenti, possono utilizzare in opere o servizi socialmente utili, lavoratori percettori di trattamento previdenziale.

Le Amministrazioni in particolare, ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n.468/97, possono svolgere le prestazioni di attività socialmente utili mediante l'utilizzo diretto dei lavoratori percettori di trattamento previdenziale di cui all'art.4, comma 1, lettera c) e d) residenti nel Comune o nell'area della sezione circoscrizionale per l'impiego.

• **FINALITA' E OBIETTIVI**

I progetti di lavoro con l'impiego di lavoratori socialmente utili, costituiscono un'interessante opportunità in grado di utilizzare e valorizzare le risorse umane e competenze professionali dei soggetti percettori di indennità di mobilità, nonché di rispondere, attraverso l'utilizzazione seppur in forma temporanea, al bisogno degli Enti Locali carenti di specifici profili professionali nel proprio organico per l'espletamento di alcuni servizi e/o il consolidamento degli stessi.

• **FABBISOGNO QUALIFICATIVO E QUANTITATIVO**

Necessità individuate:

Personale da impiegare: -n.35 unità-;

Qualifica funzionale di riferimento/categoria e prestazione da svolgere:

- N. 5 Categoria C – di cui uno con il profilo professionale di Geometra;

- N.15 CATEGORIA B/A –
uno con patente di guida per macchine operatrici complesse;

Per attività di autista scuolabus (uno dei predetti lavoratori dovrà essere in possessore di patente di guida per macchine operatrici complesse);

- N.5 CATEGORIA B –

Per attività di esecutori amministrativi a supporto dei vari uffici dell'Ente.

- N.10 CATEGORIA A –

Per attività di supporto ai servizi afferenti il settore tecnico –manutenitivo dell'Ente;

Impiego lavorativo

Il lavoratore verrà utilizzato nell'ambito di un orario settimanale corrispondente alla proporzione tra trattamento in godimento e livello retributivo iniziale, previsto per i dipendenti delle rispettive categorie,

comparto enti locali e comunque per non meno di 20 ore settimanali e per non più di otto ore giornaliere.

Durata del progetto:

Diciotto mesi. Per il lavoratore il periodo decorrerà dalla data di effettivo avvio dell'impiego.

Copertura assicurativa INAIL e RC/ terzi

Il Comune si farà carico dell'assicurazione obbligatoria (INAIL) contro gli infortuni sul lavoro, gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento delle attività lavorative nonché della responsabilità civile verso terzi.

4) DURATA DELLE PRESTAZIONI

Il progetto non costituisce l'instaurazione di alcun tipo di rapporto di lavoro con l'Ente Utilizzatore ed avrà la durata massima di 18 mesi dal momento dell'effettivo avvio dello stesso.

L'utilizzo del singolo lavoratore cesserà comunque non appena terminato il periodo di godimento del trattamento previdenziale.

5) CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI

Il Comune provvederà ad una selezione pari al fabbisogno individuato nell'ambito dei candidati comunicati dal CPI ai sensi dell'art.7 del Decreto Legislativo 468/1997.

6) SVILUPPO OPERATIVO DEL PROGETTO

L'individuazione dei candidati da inviare a selezione presso il Comune, sarà effettuata dal Centro per l'Impiego territorialmente competente che terrà conto della :

- residenza in via prioritaria nell'ambito territoriale del Comune richiedente, in caso di necessità, nell'ambito dei Comuni della Provincia di Catanzaro progressivamente vicini, fino a raggiungere almeno la quantità di candidature previste per l'invio a selezione;
- compatibilità professionale, valutata in base all'omogeneità tra le qualifiche possedute dei lavoratori e le opere o servizi da svolgere.

7) TEMPI

Le procedure di ricerca dei lavoratori disponibili verranno avviate immediatamente dopo l'approvazione del progetto da parte dell'organo comunale competente.

COMUNE DI CURINGA
Provincia di Catanzaro

Proposta di deliberazione per:

Giunta Comunale

Consiglio Comunale

OGGETTO : *Approvazione progetto “ insieme per la nostra crescita” con l'utilizzo di lavoratori LSU ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n.468/1997 ed art. 1 bis della Legge n.189 del 29/11/2015.*

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs 267/2000
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Curinga, 12/05/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F. to D. ssa Rosetta Cefalà

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

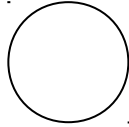
Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione sopra indicata.

Curinga, 12/05/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Umberto Ianchello

Approvato e sottoscritto

► **Il Presidente**



F. to : Dott.ssa Patrizia Giovanna Maiello

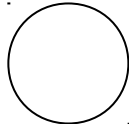
► **Il Segretario Comunale**

F. to : D. ssa Rosetta CEFALA'

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e contestualmente è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. 3463 .

Data 24/05/2017



► **Il Responsabile**

F. to D. ssa Rosetta CEFALA'

ATTESTAZIONE

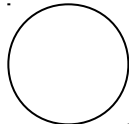
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data 24/05/2017



► **Il Responsabile**

F. to : D. ssa Rosetta CEFALA'

E' copia conforme originale

CURINGA, 24/05/2017

Il Segretario Comunale
D.ssa Rosetta CEFALA'